#18

TALK - SHOW
DU CODIR

Salarié au Capital, Ouverture gagnante ?







parteam
#compétences partagées

En partenariat avec :

Turenne
GROUPE

Les membres du CoDir du jour...



Rama FALL-PARISOT
DAF de Transition
Membre du Réseau PARTEAM



David GONTARD
Directeur d'Investissement
Turenne Groupe



Nadia RODRIGUE
DRH de Transition
Membre du Réseau Parteam



Pierre BODINEAU
Responsable Practice Finances
Co-fondateur Parteam



Vincent DIDENOT
Animation

TALK - SHOW DU CODIR

parteam
#compétences partagées

La question de la DG



TALK - SHOW DU CODIR

parteam
#compétences partagées

« Au bureau, on est collègue. À l'assemblée générale, on est associé. Le tout est de ne jamais se tromper de salle. »

Pierre BODINEAU



TALK - SHOW DU CODIR

parteam
#compétences partagées

Pourquoi ouvrir le capital aux salariés ?

TALK - SHOW DU CODIR

parteam
#compétences partagées

« Si vous prenez soin de vos employés, ils prendront soin de votre entreprise. »

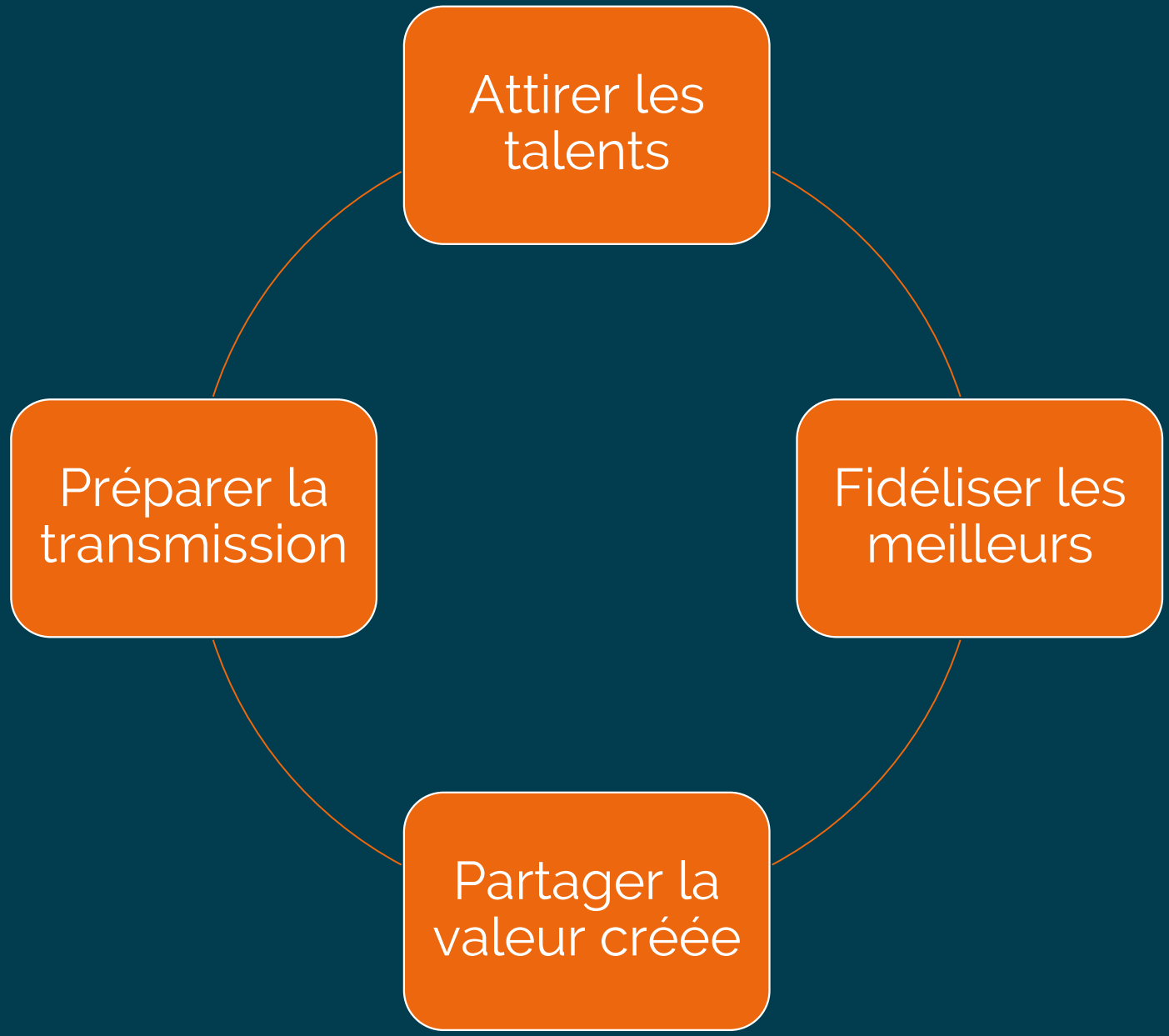


Richard BRONSON
Fondateur Virgin Group

TALK - SHOW DU CODIR

parteam
#compétences partagées

Les motivations



Et ça marche ?

7 sur 10

des entreprises qui ont ouvert leur capital constatent des bénéfices sur la motivation, l'implication et la fidélisation

Source : Eres / OpinionWay, Panorama de l'actionnariat salarié 2025

Quels outils, pour quelle entreprise ?





Crédits Dessin : GABS
Facebook

La boîte à outils

Actions gratuites

Associer largement, sans mise de fonds

BSPCE

Sociétés de moins de 15 ans, profils clés

Holding de salariés

Embarquer les cadres, souvent en LBO

FCPE

Actionnariat collectif via le plan d'épargne

Les niveaux d'ouverture

15 → 20 %

Plafond d'actions gratuites dans les PME non cotées (si les statuts le prévoient)

30 → 40 %

Plafond en cas d'attribution à l'ensemble des salariés

Source : loi Partage de la valeur n° 2023-1107 du 29 novembre 2023, art. 17

Ce que ça change, les pièges possibles

Les pièges…

- Prison dorée ?
- Désalignement stratégique ?
- Gouvernance floue ?
- Épargne des salariés en risque ?

La Règle d'or pour le salarié



« N'investissez que l'argent dont vous n'avez pas besoin. »

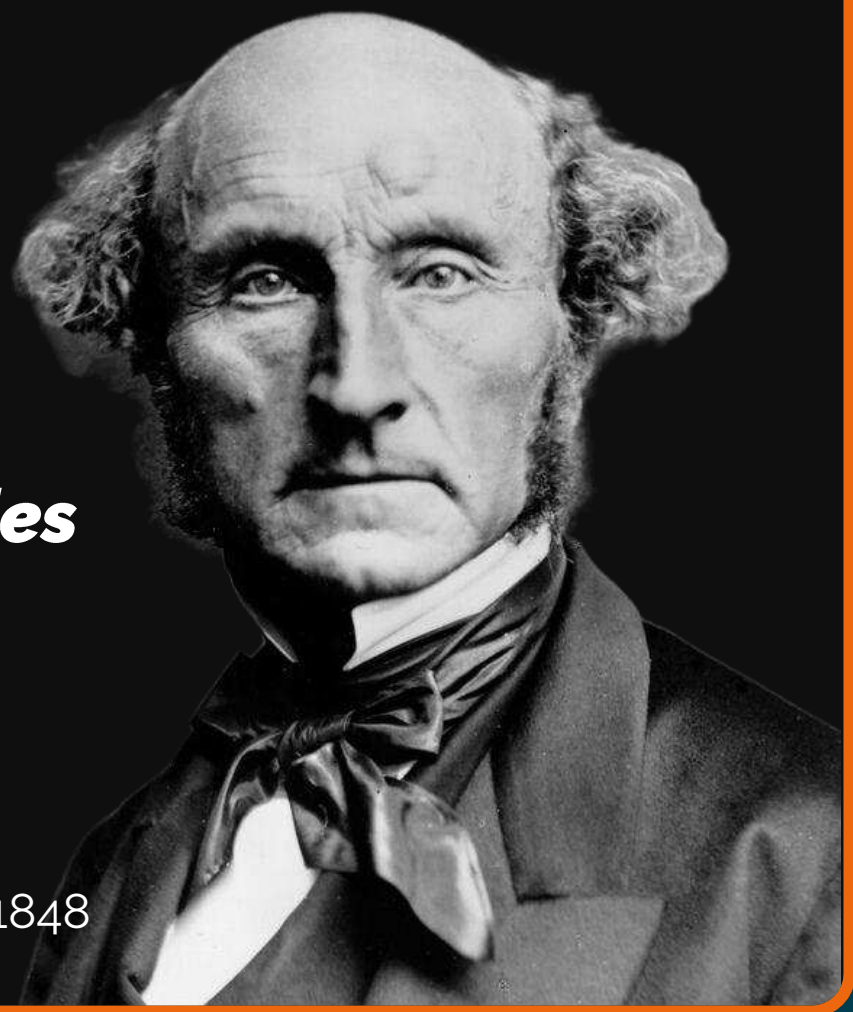
Les étapes clés de l'actionnariat salarié

TALK - SHOW DU CODIR

parteam
#compétences partagées

« [...] make the entire body of labourers participants in profits.»

« faire participer l'ensemble des travailleurs aux profits.»



John Stuart Mill, *Principes d'économie politique*, 1848

Attendre ou y aller ?

Attendez si…

- Pas de valeur à partager (retournement)
- Transparence financière délicate
- Futurs associés mal connus

Allez-y si…

- De la valeur créée à partager
- Une équipe engagée et formée
- Des règles du jeu écrites avant de signer

Un parcours en 4 temps

Préparer

- Se connaître : une « période d'essai »
- Installer une culture financière

Ouvrir

- 5 à 15 % du capital au premier tour
- Choisir l'outil et le prix

Partager

- Reporting partagé
- Pacte d'associés

Sortir

- Horizon de 5 à 7 ans
- Clauses good leaver / bad leaver





Crédits Dessin : Fix

Site web / Compte LinkedIn

Votre avis sur l'épisode

(moins de 1 min)

Pour prolonger ce Talk-show…

TALK - SHOW DU CODIR

Talk-show du CoDir en replay

https://www.parteam.fr/evenements/

Talk-show du CoDir en podcast

https://podcast.ausha.co/talk-show-du-codir

parteam
#compétences partagées

DAF et DRH externalisés

pour accompagner l'ouverture dans les meilleures conditions

Turenne GROUPE

Nouveau Fonds pour la Transmission des PME de l'Ouest

https://turenneouest.netlify.app/



Avec quoi repartir de ce CoDir ?

Merci pour votre attention…

parteam
#compétences partagées

- www.parteam.fr
- Tél : 09 72 62 20 20
- contact@parteam.fr
- Page LinkedIn