#16

TALK - SHOW DU CODIR

Coaching (d'équipe) : Effet de mode ou levier de performance ?







Avec le témoignage de :

parteam
#compétences partagées

NAILLOUX
VIVRE LAURAGAIS

Les membres du CoDir du jour…



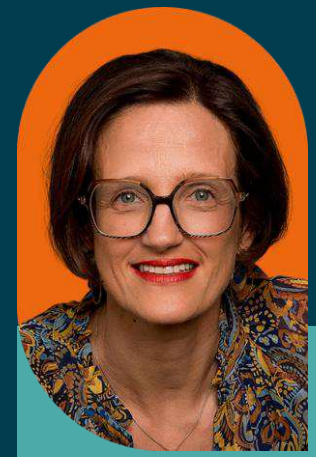
Christophe HARDY
DGS
Ville de NAILLOUX



Catherine MEUNIER
Coach professionelle
Membre du réseau PARTEAM



Bruno AUDREN Coach professionnel
Membre du réseau PARTEAM



Marie FRANÇOIS
Partner RH Coaching et mentoring Parteam



Vincent DIDENOT
Animation

TALK - SHOW DU CODIR

parteam
#compétences partagées

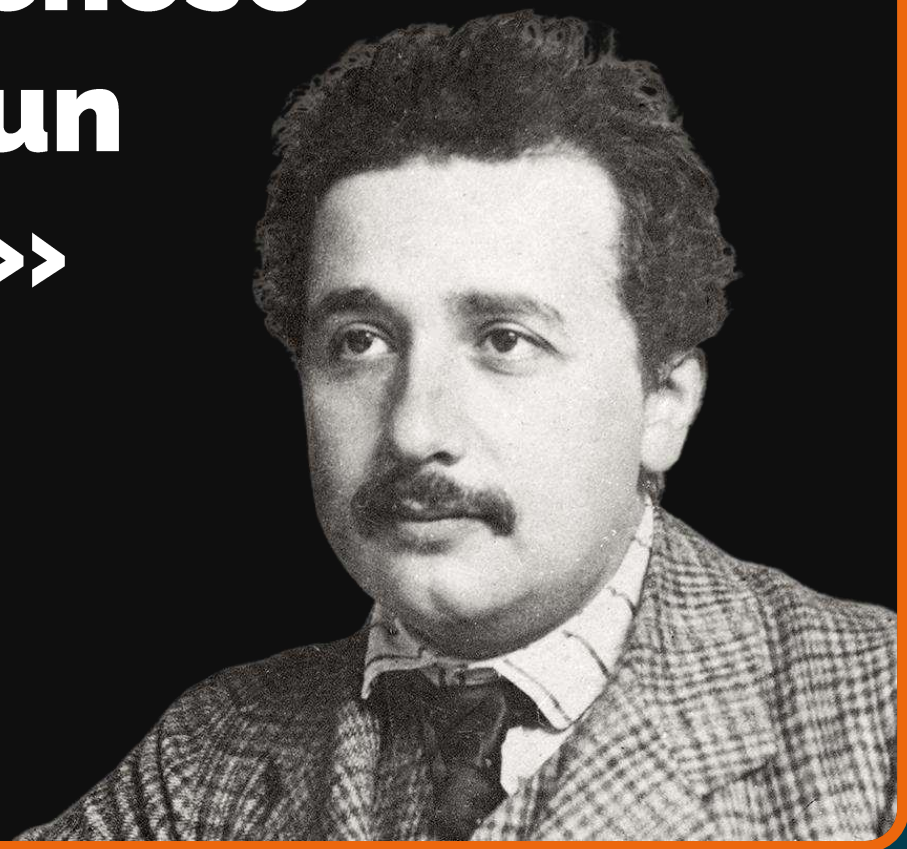
La question de la DG



TALK - SHOW DU CODIR

parteam
#compétences partagées

« La folie, c'est de faire toujours la même chose et de s'attendre à un résultat différent. »



Albert EINSTEIN (ou pas...)



Crédits Dessin : Fix

Site web / Compte LinkedIn

Coaching : de quoi parle-t-on ?

TALK - SHOW DU CODIR

parteam
#compétences partagées

Coach...



Coach Développement Personnel
Tony Robbins



Préparateur Mental
Thomas Sammut



Coach Professionnel
Vincent Lenhardt

Deux définitions (parmi d'autres…)

« Le coaching est l'accompagnement de personnes ou d'équipes pour le développement de leurs potentiels et de leurs savoir-faire dans le cadre d'objectifs professionnels »

Définition de la SF Coach

« Le coaching est un processus
qui suscite chez les clients réflexion et créativité afin de maximiser leur potentiel personnel et professionnel »

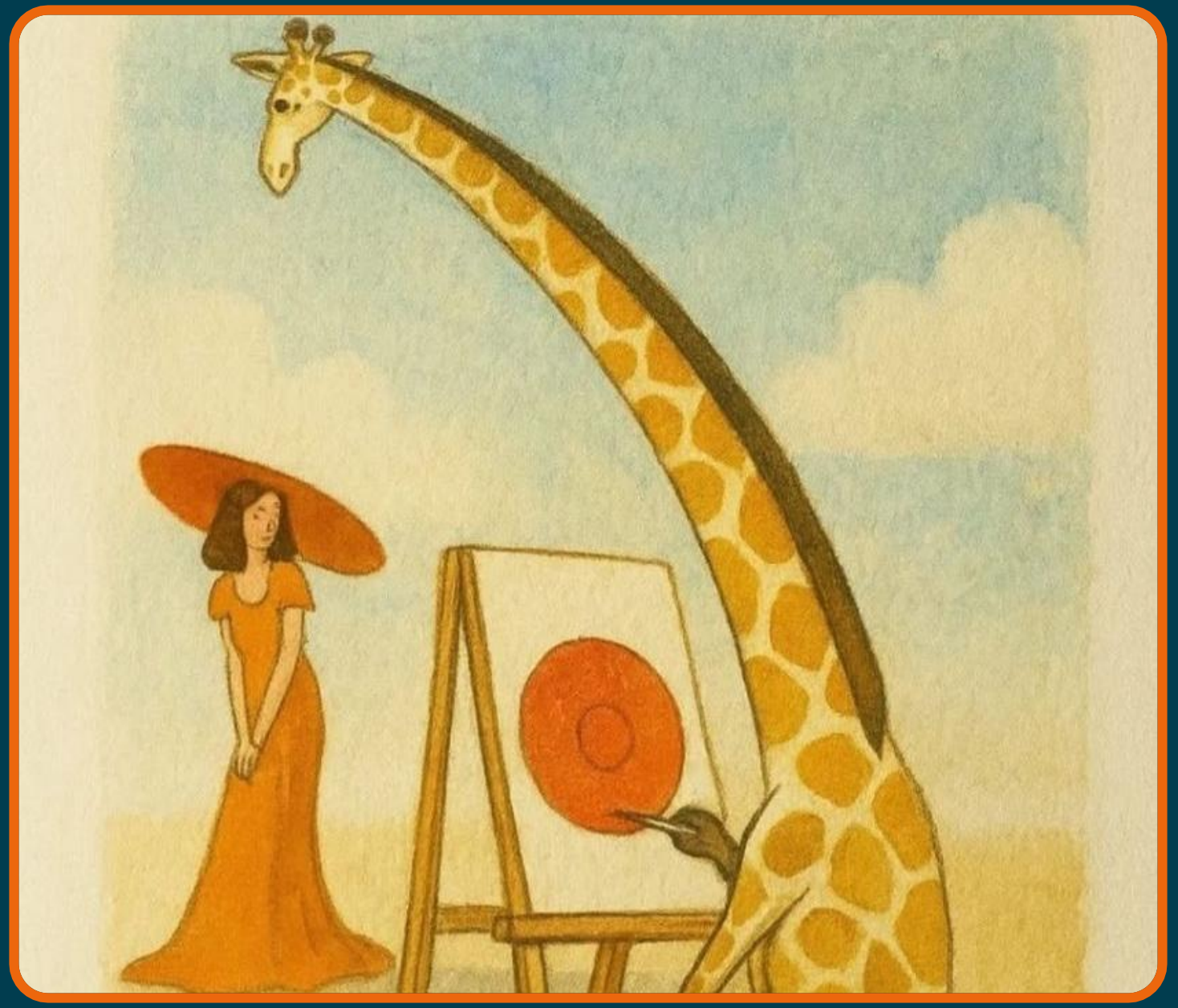
Catherine Meunier

parteam
#compétences partagées

Ca y ressemble…

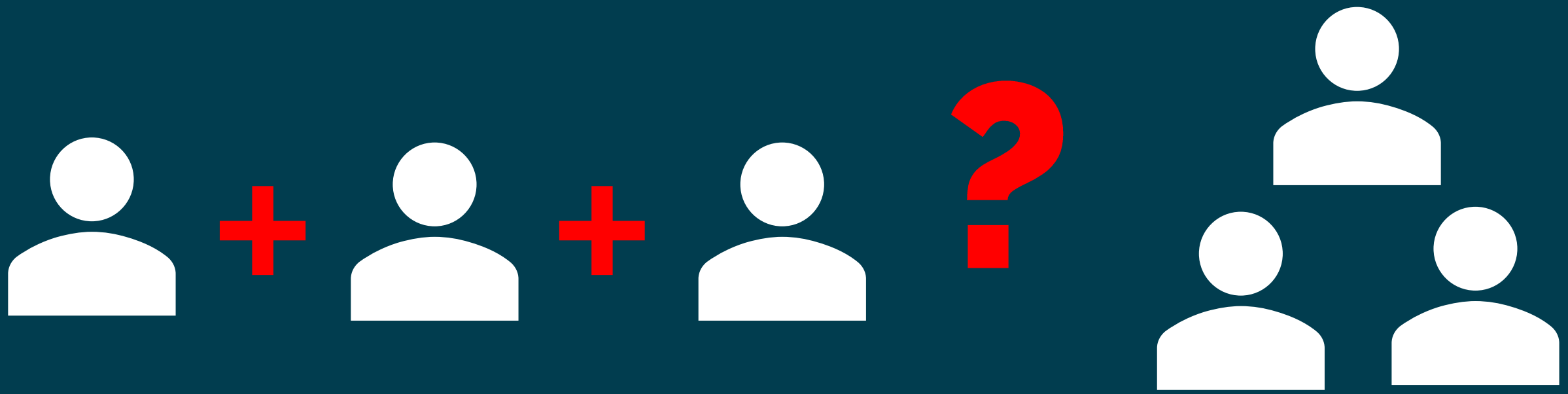
- Team Building
- Outdoor
- Learning expedition
- Co-développement
- Facilitation

Pourquoi faire appel au coaching ?



Crédits Dessin :
Auteur inconnu

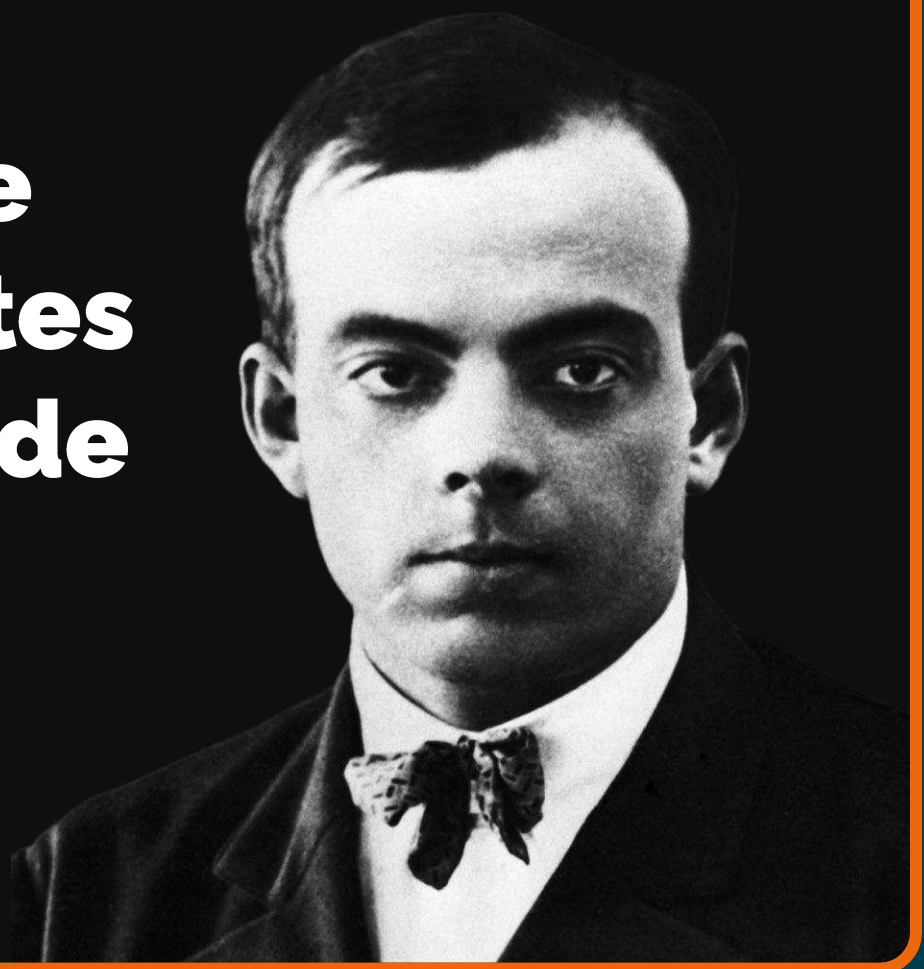
Faire équipe ?



Les demandes

Faire équipe	• Transformer une addition d'experts en vrai collectif
Aligner	• Accorder objectifs, valeurs et vision quand ça diverge
Passer un cap	• Nouveau CoDir, fusion, arrivée d'une nouvelle équipe
Apaiser	• Sortir des tensions, des conflits, d'un climat dégradé
Structurer (la gouvernance)	• Installer une direction générale, préparer une reprise
Durer (pas seulement performer)	• viser la cohésion et la pérennité, pas que les chiffres

« Pour bâtir un bateau fais naître dans le cœur de tes hommes le désir de la mer .»



Antoine de St Exupéry

Retour d'Expérience

Se préparer à la nouveauté

TALK - SHOW DU CODIR

parteam
#compétences partagées

NAILLOUX
VIVRE LAURAGAIS

Madame la Maire et équipe municipale

Police Municipale B

Direction Générale des Services A

Assistantes de prévention C/B

Communication interne et externe B

Stratégie

Pôle Urbanisme transition écologique et grands projets B/A
-collaboratrices C/B

Technique

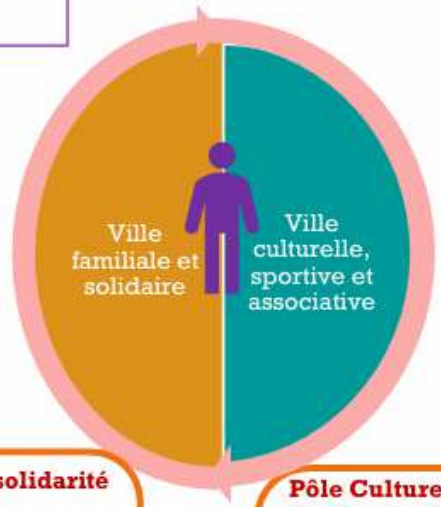
Pôle Cadre de vie et patrimoine B/A
Responsable CTM C/B
- Bâtiment-Patrimoine C/B
- Cadre de vie / environnement C/B
- Voirie C/B
- Logistique

Ressources

Pôle Ressources et d'appui aux projets B /A
- Finances
- Ressources Humaines / Juridique, achats, marchés C/B
- Numérique

Administration générale

Pôle Relations usagers et démarches administratives B/A
- Affaires générales et état civil C/B
- Assistante administrative Maire, élus et DGS



Pôle Familles et solidarité B/A
- Affaires scolaires C/B
- Restauration C/B
- Gestion, Intendance C/B
- CCAS – EVS C/B
- CMJ et passeport du civisme C/B

Pôle Culture, Sport Et vie associative B/A
- Sports et vie associative C / B
- Escal
- - manifestations
- Médiathèque C / B

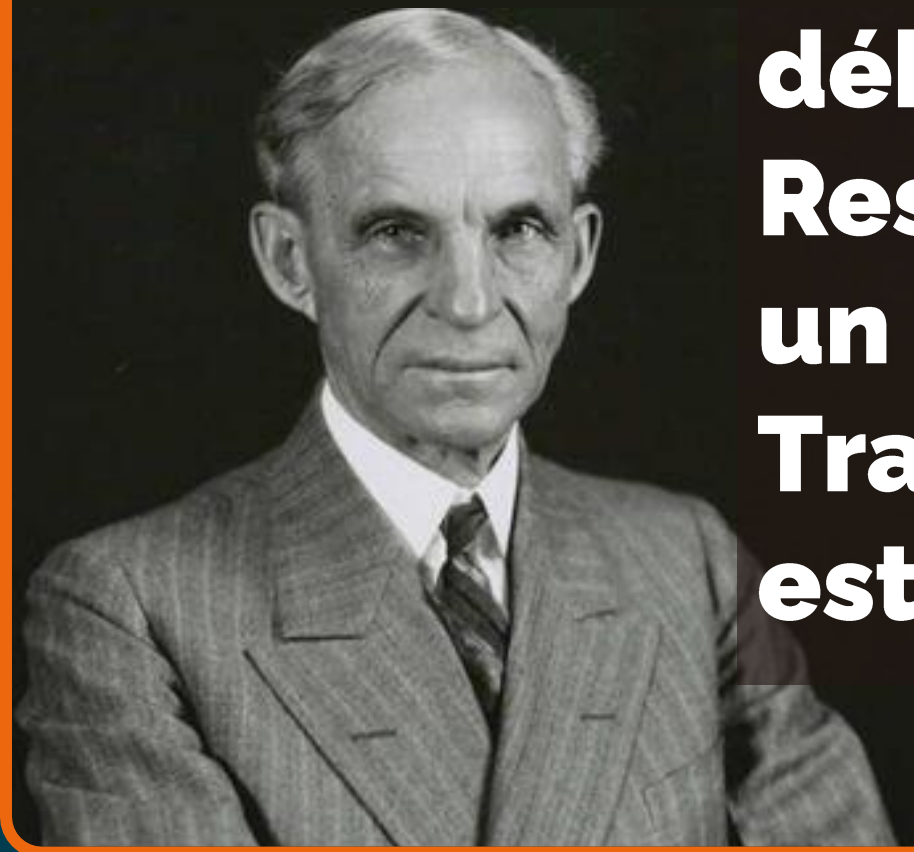
Les 3 demandes



- Sortir d'une organisation pyramidale au service d'un projet transversal
- Savoir changer de cap en moins de 3 mois !
- Savoir travailler avec la nouvelle équipe d'élus

Le bilan ?





« Se réunir est un début.
Rester ensemble est un progrès
Travailler ensemble est la réussite.»

Henry FORD

Coaching comment cela se passe ?

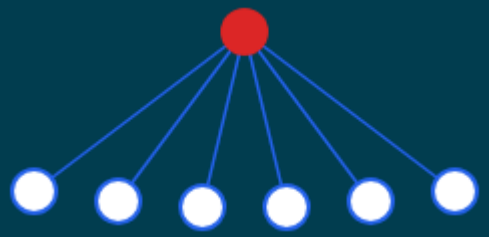
TALK - SHOW
DU CODIR

parteam
#compétences partagées

Le point de départ :
Stades de développement d'une équipe

1 - Groupe d'individus

Individu développant ses talents métier



Leader donneur d'ordres

Délégation, contrôle, pouvoir chez soi

2 - Équipe constituée

Être de relation



Leader responsable ressource

Co-responsabilité

3 - Équipe en intelligence collective

Être de communion



Leader Porteur de sens

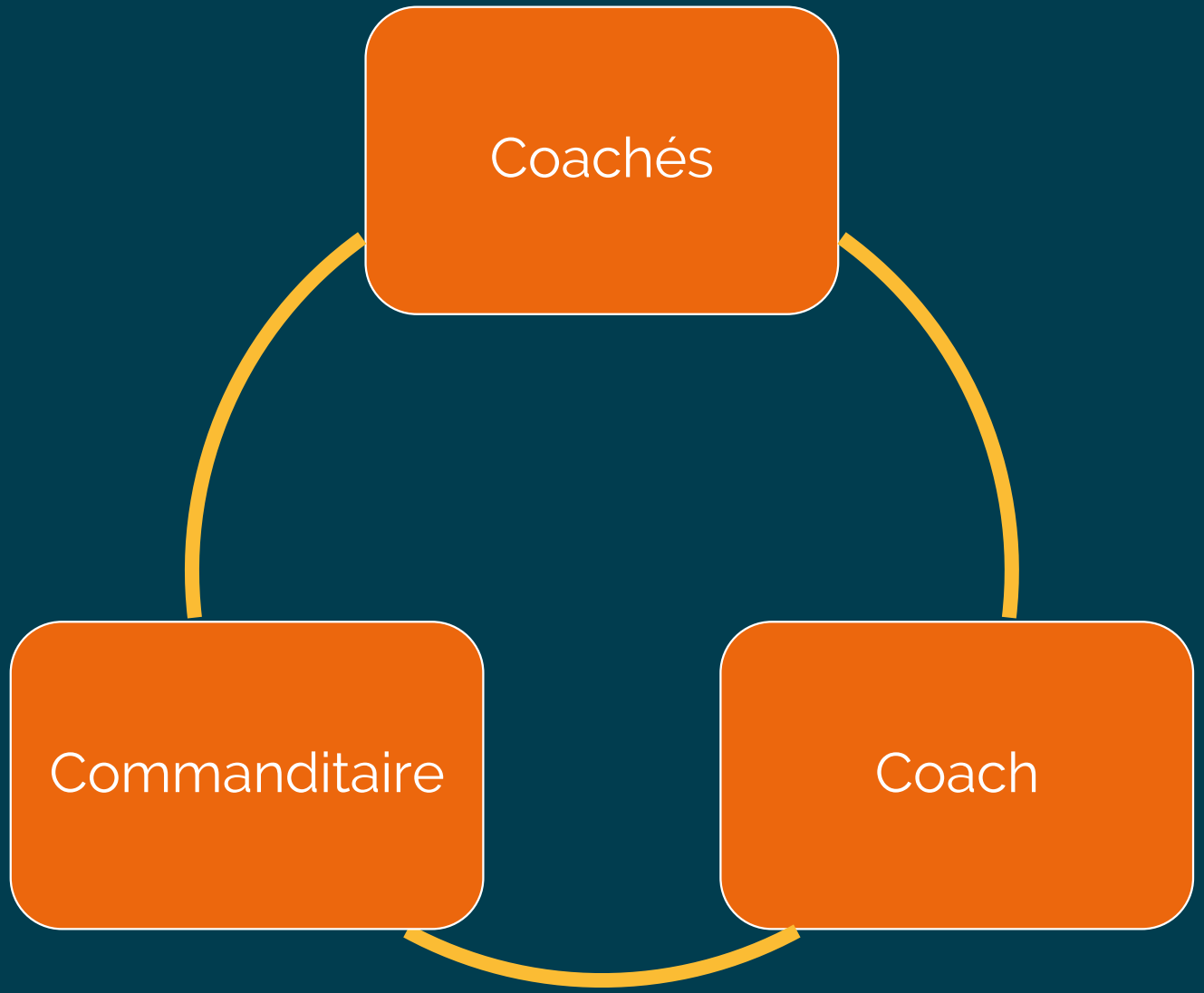
Subsidiarité, confiance, pouvoir chez l'autre

TALK - SHOW DU CODIR

Source : Vincent Lenhardt

parteam #compétences partagées

Une dynamique à Trois…



Exemple d'outils

Le questionnement et la reformulation	•le coach interroge, il n'affirme pas
Les 5 pourquoi	•pour remonter à la vraie cause
La grille systémique QQOQCP	•qui, quoi, où, quand, comment, combien
Analyse transactionnelle	•L'outil pour décoder les relations
Outils d'assessment et tests de profils	•Cartographie de membre de l'équide
Mise en situation et le jeu de rôle	•Révéler les comportements réels
Artefact	•Support visuel, dessin et représentation
Matrice d'Eisenhower Matrice des sas	•Urgent et important, pour prioriser •Trois sas de questionnement
Facilitation	•Atelier, règles du jeu, circulation de la parole, climat de confiance
… et beaucoup d'autres	

Pour bien travailler avec un coach…

Préparer et rassurer les équipes

- Dédramatiser en parlant d'accompagnement plutôt que de coaching quand le mot fait peur

Jouer le jeu entre les séances

- Le coach n'a pas de baguette magique l'essentiel du chemin se fait par les coachés : expérimenter, mettre en action, revenir avec du concret.

Bien choisir son coach

- Externe et neutre
- Formé en école, supervisé, avec des heures de pratique réelles, et surtout adapté à votre contexte.

Exiger du sur-mesure

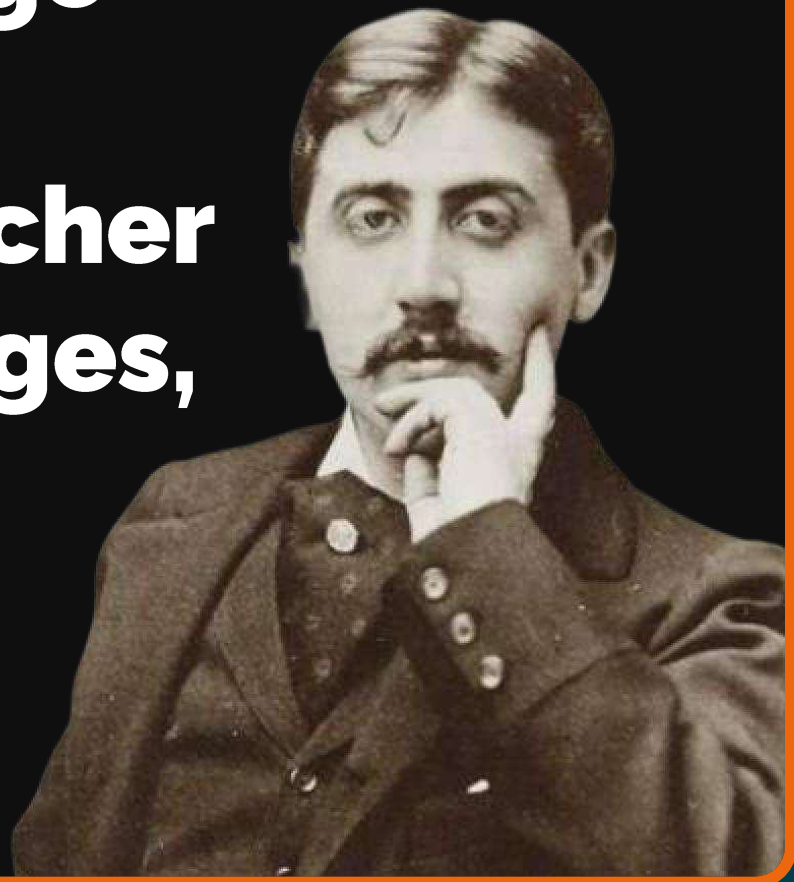
- Pas du catalogue. Ce n'est pas de la formation
- Vos équipes sont uniques, l'accompagnement doit aussi l'être

Accepter le temps long

- C'est un travail de fond, pas un stage de deux heures.
- "Ne pas avoir le temps, c'est ne pas prendre le temps."

« Le véritable voyage de découverte ne consiste pas à chercher de nouveaux paysages, mais à avoir de nouveaux yeux.»

Marcel PROUST



Place à vos questions...



TALK - SHOW DU CODIR

parteam
#compétences partagées



Crédits Dessin : Fix

Site web / Compte LinkedIn

Votre avis sur l'épisode

(moins de 1 min)

Pour prolonger ce Talk-show…

TALK - SHOW DU CODIR

Talk-Show du CoDir #17 – Changer d'ERP

Jeudi 1er octobre 2026 à 11h



Talk-show du CoDir en podcast

https://podcast.ausha.co/talk-show-du-codir

parteam
#compétences partagées

Offre de Coaching & Mentorat

pour vos équipes et vos managers

Avec quoi repartir de ce CoDir ?

Merci pour votre attention…

parteam
#compétences partagées

- www.parteam.fr
- Tél : 09 72 62 20 20
- contact@parteam.fr
- Page LinkedIn