#11

TALK - SHOW DU CODIR

Transparence des Rémunérations







parteam
#compétences partagées

En partenariat avec
bakertilly

Les membres du CoDir du jour...



Natacha JIROU-NAJOU
DRH de Transition
Membre du réseau Parteam



Elodie BRANOWSKI
Manager Conseil RH
Cabinet Baker Tilly



Emilie BORDIER-BEJENARI
Spécialiste rémunération -
membre du réseau Parteam



Marie FRANÇOIS
Responsable de la BU RH
Associée Parteam



Vincent DIDENOT
Animation

TALK - SHOW DU CODIR

parteam
#compétences partagées

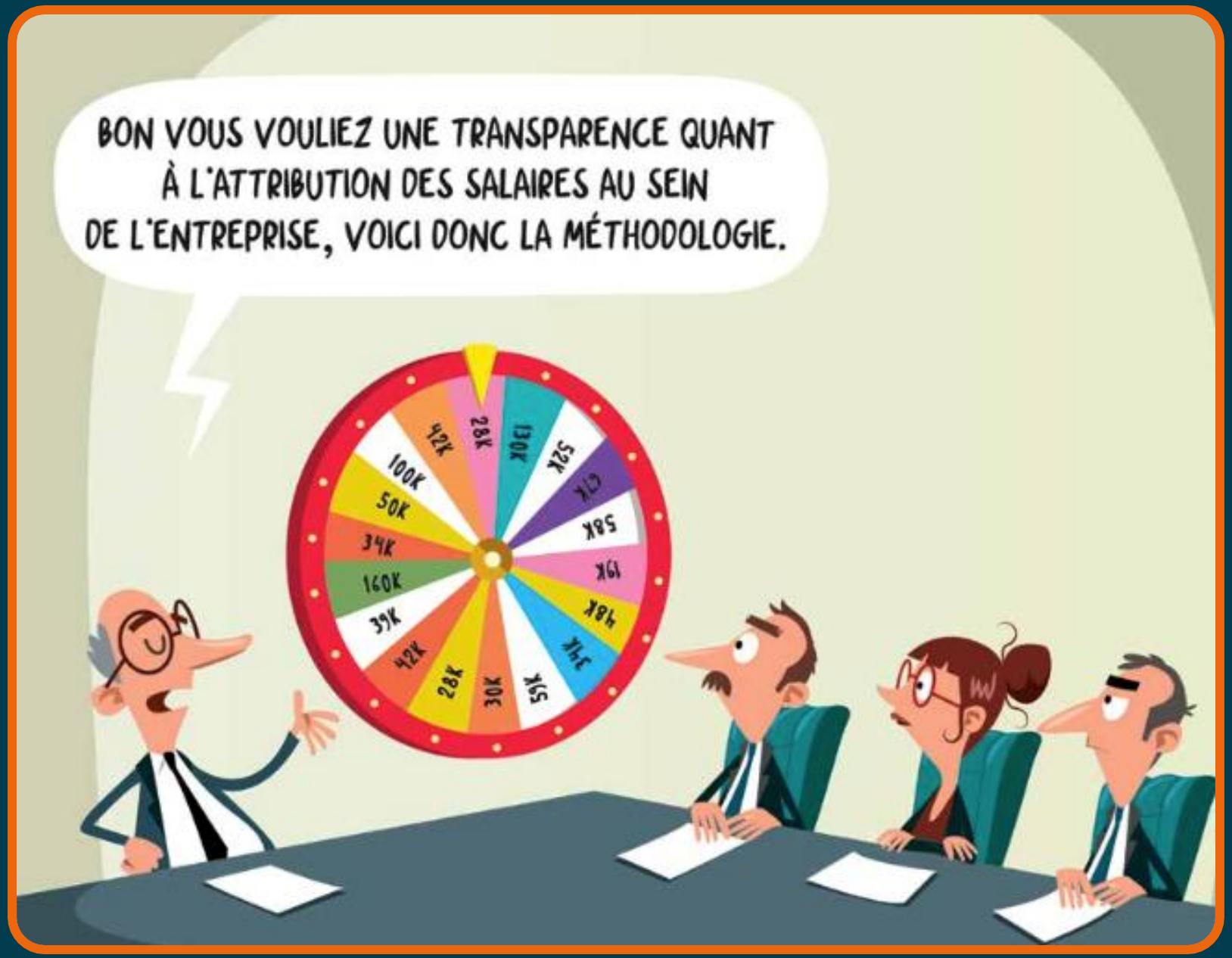
La question du DG



TALK - SHOW DU CODIR

parteam
#compétences partagées

Ce qui va arriver en juin 2026…


BON VOUS VOULIEZ UNE TRANSPARENCE QUANT À L'ATTRIBUTION DES SALAIRES AU SEIN DE L'ENTREPRISE, VOICI DONC LA MÉTHODOLOGIE.
28K
130K
52K
67K
58K
19K
48K
34K
51K
30K
28K
42K
39K
160K
34K
50K
100K
42K

Les nouvelles exigences…

- **Transparence à l'embauche** : salaire ou fourchette affichés dès l'offre.
- **Droit à l'information** : accès aux rémunérations moyennes de postes comparables.
- **Correction des écarts** : tout écart >5 % non justifié doit être corrigé.

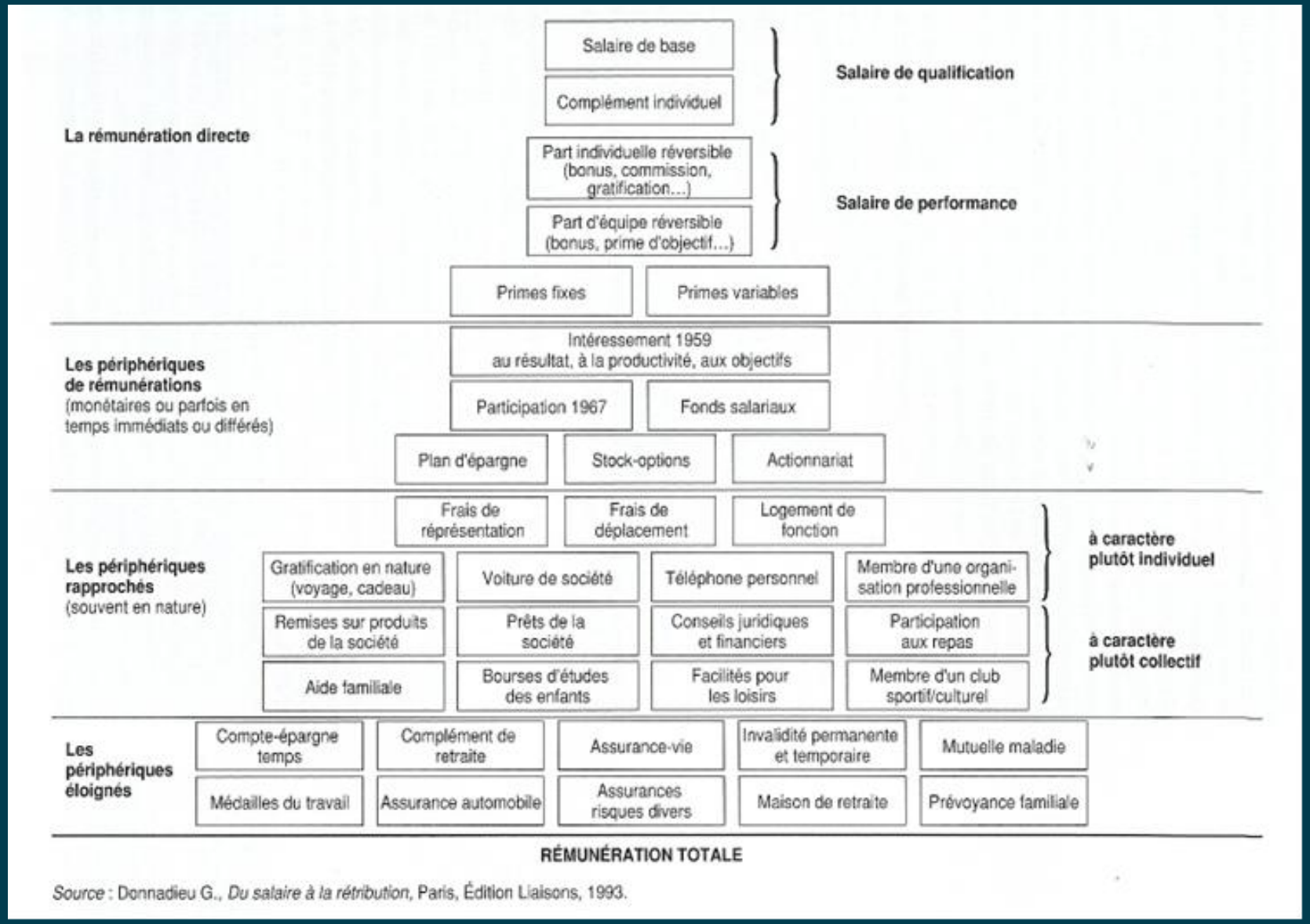
Et de 100 à 249 salariés

- Reporting
- Rapport sur les écarts salariaux tous les 3 ans
- Justification obligatoire si écart >5 % et plan de correction

Et +250 salariés

- Rapport sur les écarts salariaux chaque année
- Publication détaillée des niveaux de rémunération

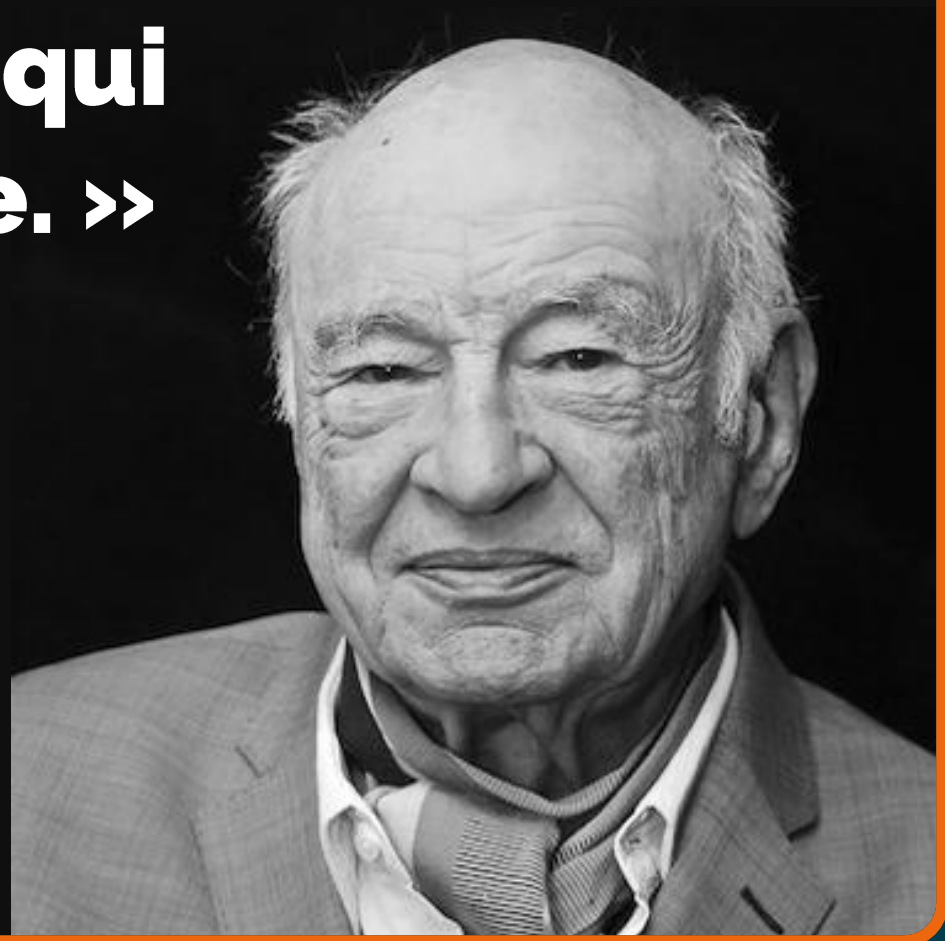
Rémunération
De quoi parle-t-on ?



Source : Donnadieu G., *Du salaire à la rétribution*, Paris, Édition Liaisons, 1993.

Les impacts de la transparence…

« La complexité appelle une pensée qui distingue et qui relie. »



Edgar MORIN
Sociologue et philosophe français

Les impacts de la loi



QUIZZZZZZ

« La transparence des salaires évite les rumeurs à la machine à café »

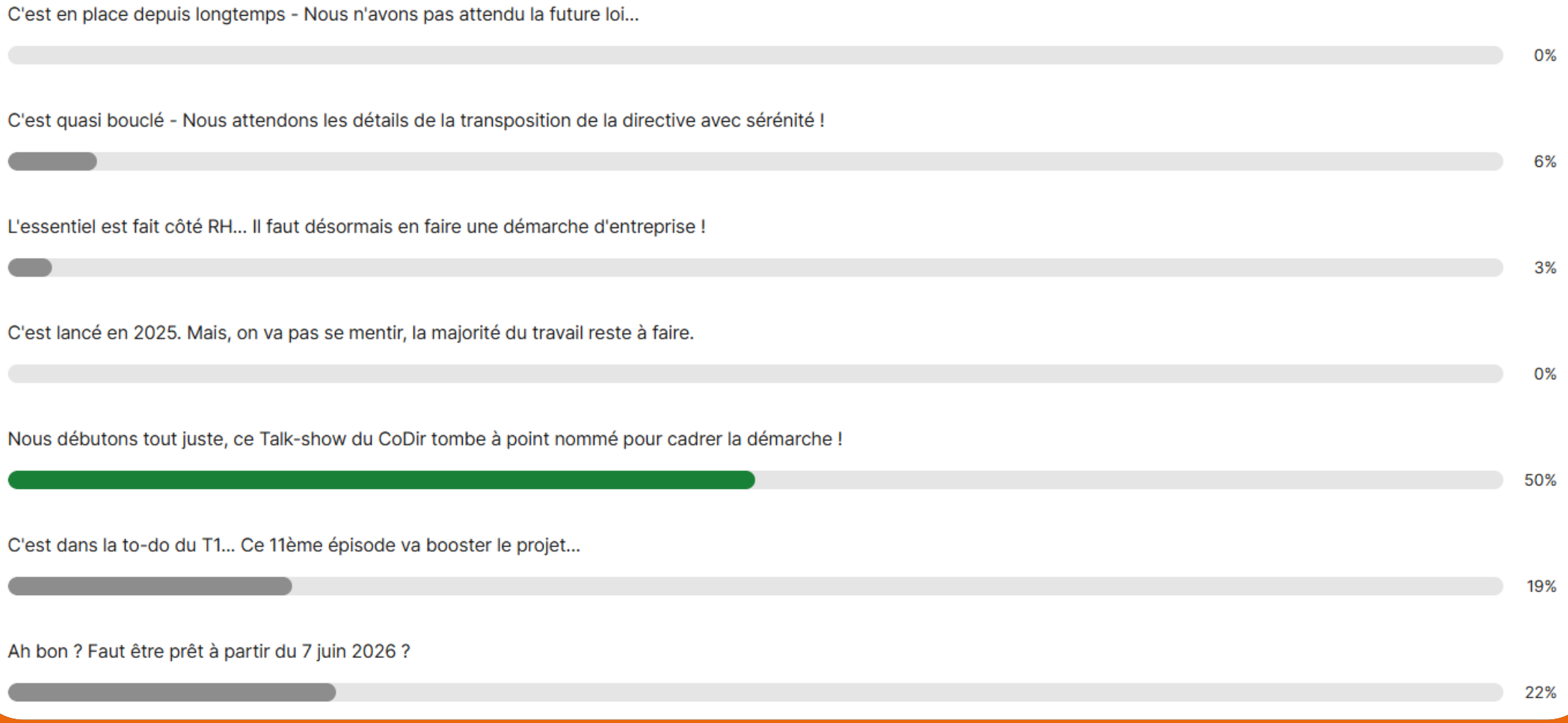


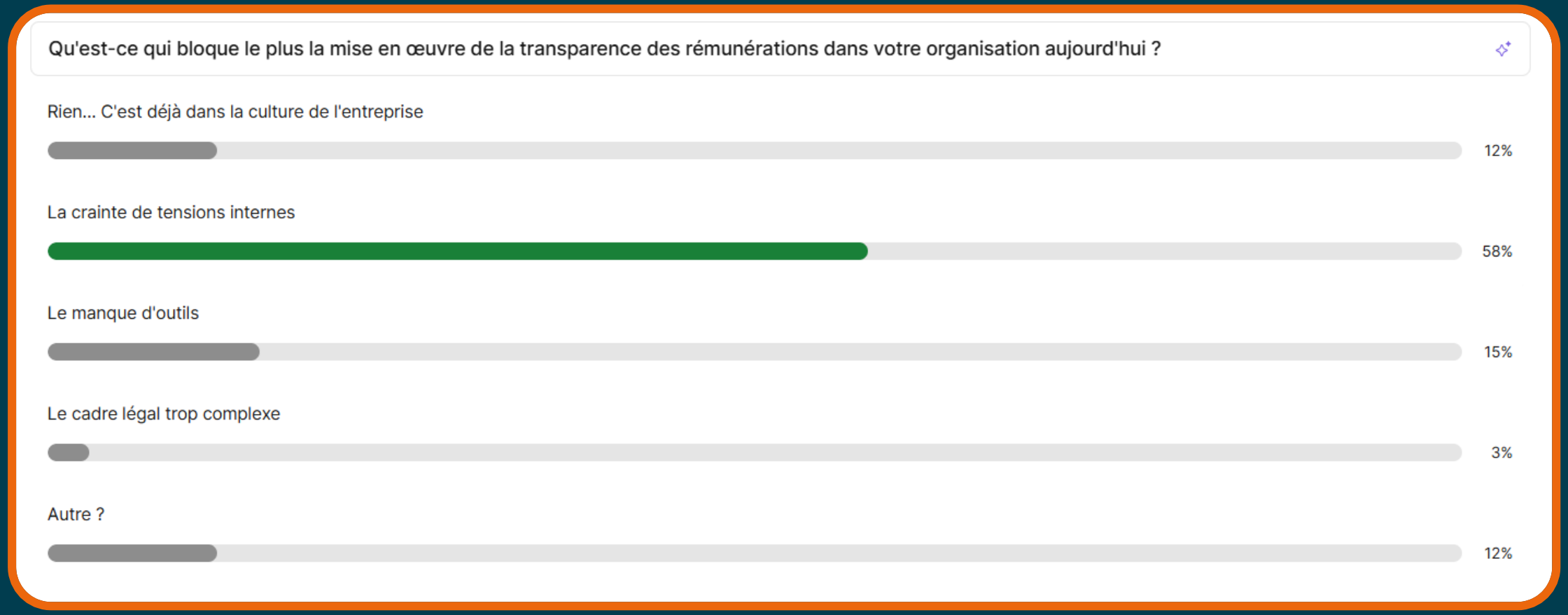
Charles Gorintin
Co-fondateur des licornes Alan et Mistral

TALK - SHOW DU CODIR

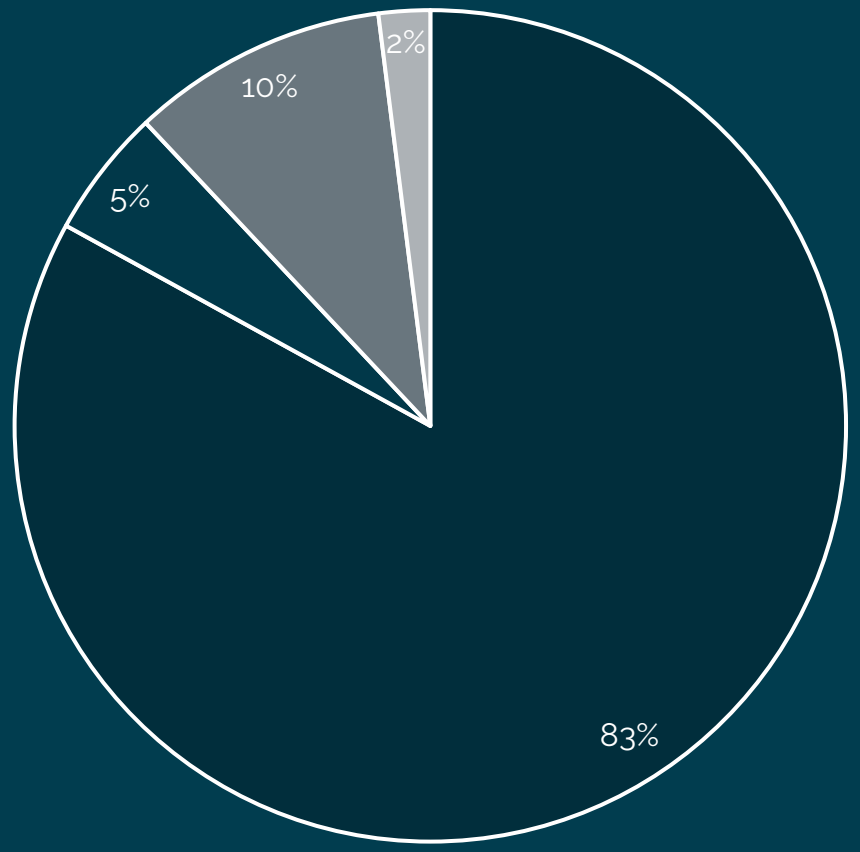
parteam
#compétences partagées

Transparence des rémunérations : où en êtes-vous ?




Qu'est-ce qui bloque le plus la mise en œuvre de la transparence des rémunérations dans votre organisation aujourd'hui ?
Rien... C'est déjà dans la culture de l'entreprise
12%
La crainte de tensions internes
58%
Le manque d'outils
15%
Le cadre légal trop complexe
3%
Autre ?
12%

Qu'est-ce qui bloque le plus la mise en œuvre ?



Sondage LinkedIn - 419 répondants

otrezam.

Le plan d'actions…

D'ici au 7 juin,
il reste...

136 jours

4 mois et 16 jours

Les points clés…

Pré-requis

- Audit des rémunérations
- Politique salariale
- Grading

Penser Opportunité !

- Opportunité de Réflexion Collective
- Valorisation Marque Employeur

Penser Système

- Process
- People
- Outils

Préparer le changement

- Communication
- Informer les salariés
- Outiller les managers

« Ce qui est caché nourrit la suspicion, ce qui est visible renforce la confiance. »



Lord Gordon Hewart
Ancien Lord Chief Justice du Royaume-Uni

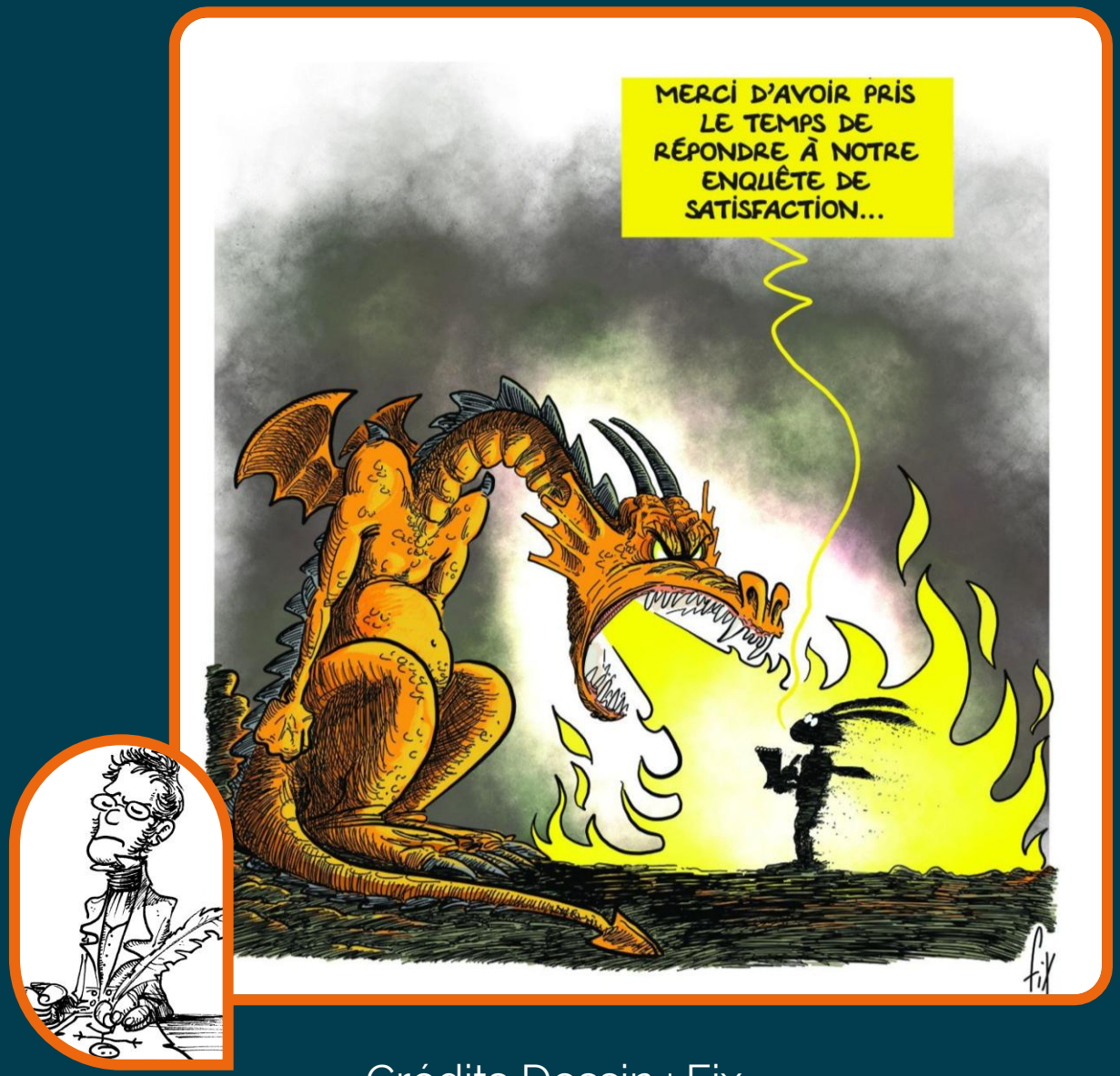
Place à vos questions...



TALK - SHOW DU CODIR

parteam
#compétences partagées

Avec quoi repartir de ce CoDir ?



Crédits Dessin : Fix
Site web / Compte LinkedIn

Votre avis sur l'épisode ?

Accéder questionnaire *(moins de 1 min)*

Pour prolonger ce Talk-show…

TalkShow du CoDir #12 – Quand la croissance se fait externe…

Jeudi 19 mars 2026 à 11h



Faire appel à Parteam pour vos challenges RH…

Management de transition et temps partagé pour dégager des marges de manœuvre…

Des services multiples pour faciliter vos actions et concrétiser vos projets

Conseil, audit, expertise comptable et sociale, juridique

parteam
#compétences partagées

- www.parteam.fr
- Tél : 09 72 62 20 20
- contact@parteam.fr
- Page LinkedIn

bakertilly

- www.bakertilly.fr/
- Tél : 02 41 66 77 88
- Page LinkedIn

Merci pour votre attention…