#7

# TALK - SHOW DU CODIR

# Alternatives au recrutement



parteam
#compétences partagées

apec

# Les membres du CoDir du jour...



Henri CHASSAGNEUX
DSI
Membre du réseau Parteam



Joëlle LAUGIER
DRH
Membre du réseau Parteam



David LEMOINE
Consultant Relation Entreprise
APEC



Sébastien THOUVENIN
Dirigeant
Co-fondateur Parteam



Vincent DIDENOT
Animation

TALK - SHOW DU CODIR

parteam
#compétences partagées




TALK - SHOW
DU CODIR

parteam
#compétences partagées

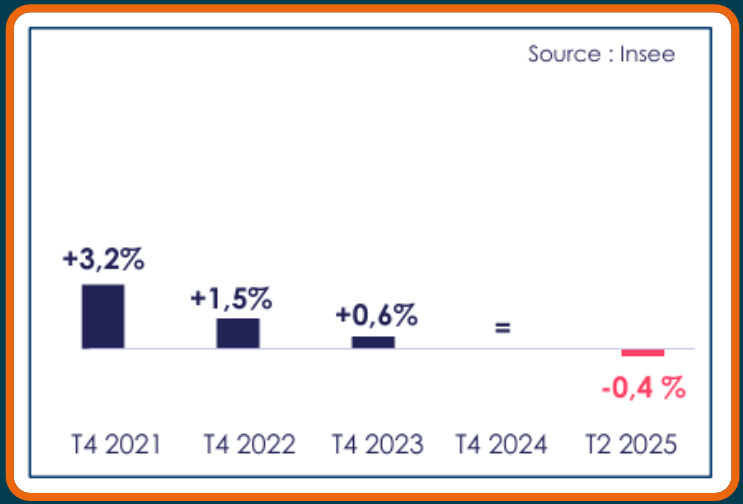
# Marché de l'emploi cadre en 2025

TALK - SHOW
DU CODIR

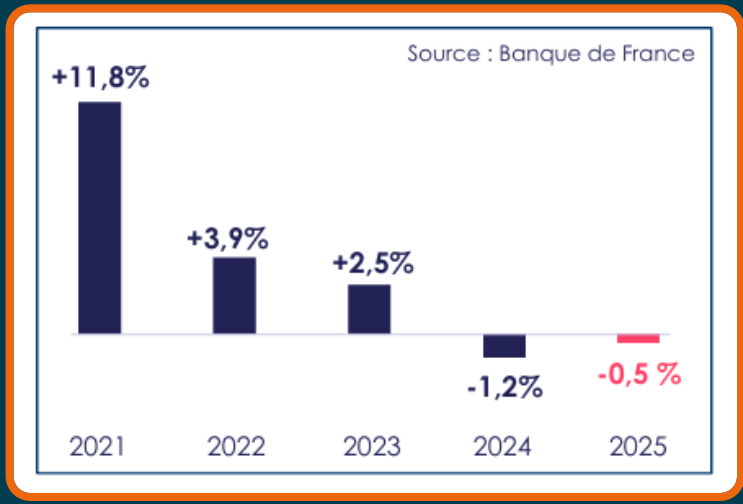
parteam
#compétences partagées

# Situation « morose »…

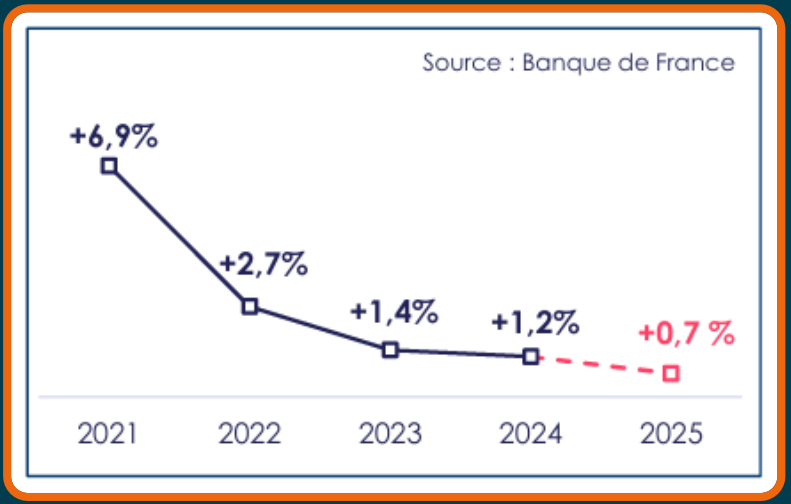
Évolution de l'emploi salarié (sur un an)



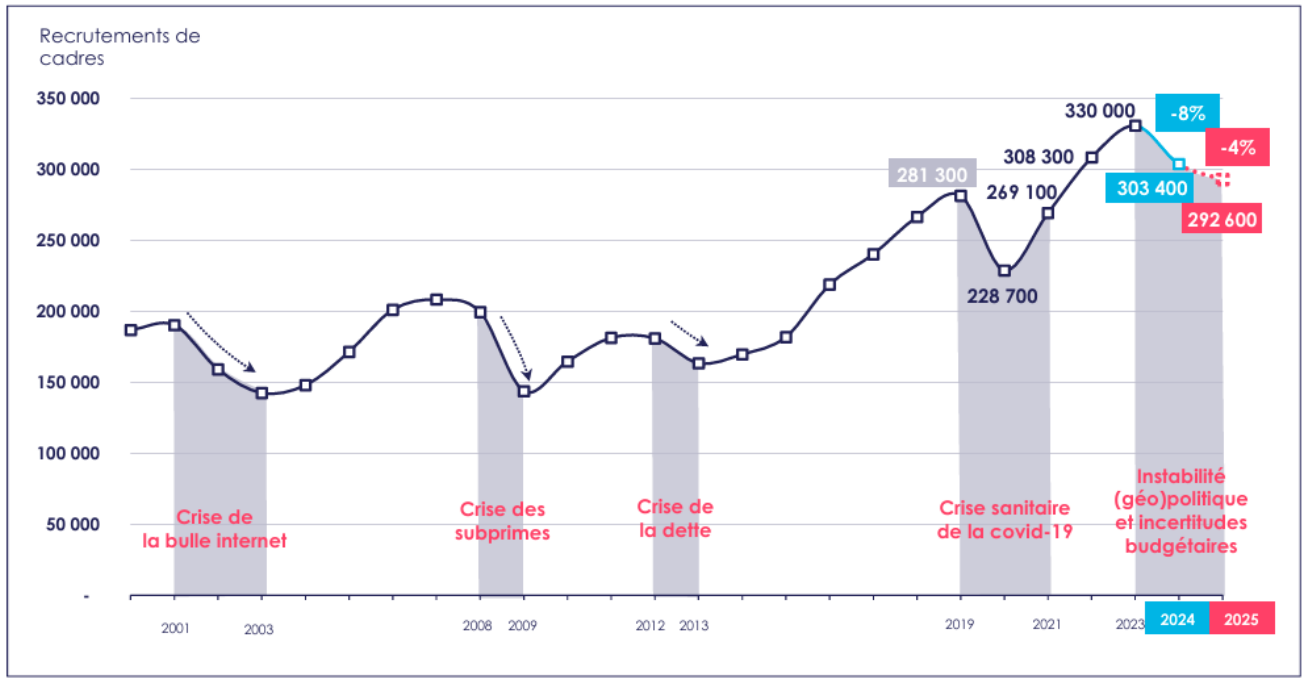

Évolution des investissements



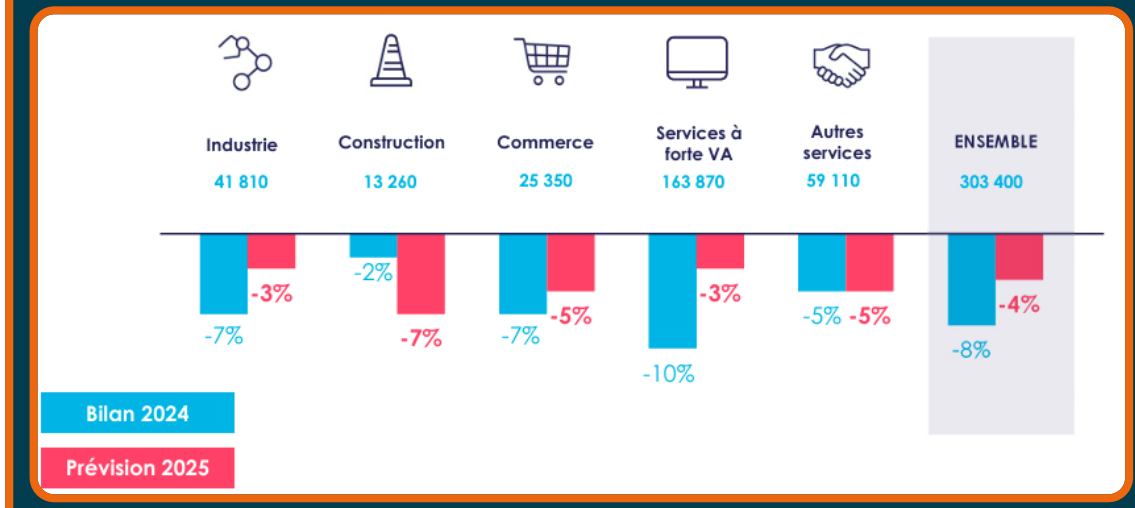

Évolution du PIB



# Évolution Recrutements* annuels de cadres en France hexagonale




*CDI et CDD d'un an et plus

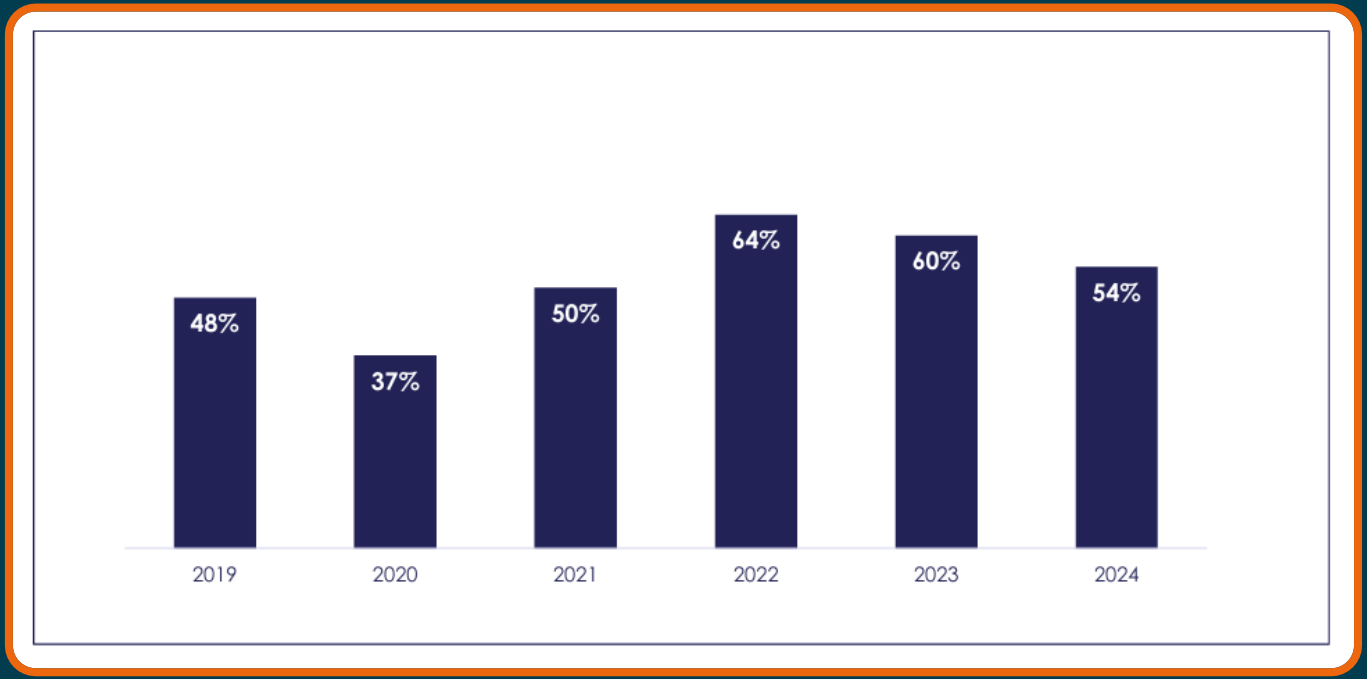



Évolution des recrutements annuels de cadres par secteur en année N par rapport à l'année N-1

TALK - SHOW DU CODIR

parteam
#compétences partagées

# Part des ENTREPRISES estimant avoir rencontré des difficultés à recruter des cadres



# QUIZZ...



# Les alternatives au CDI

TALK - SHOW
DU CODIR

parteam
#compétences partagées




Voir le TEDx

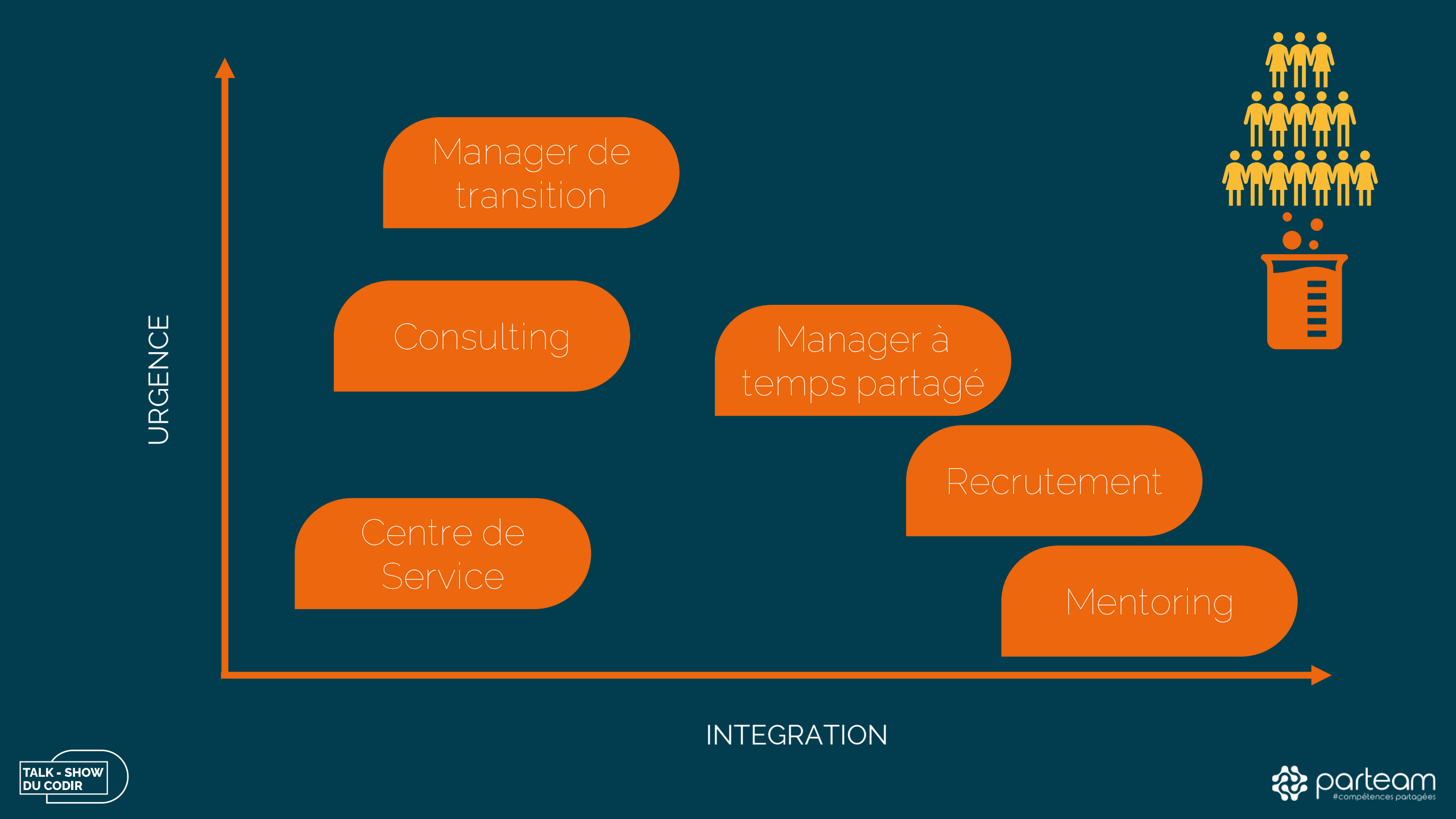
TALK - SHOW DU CODIR

parteam
#compétences partagées




Crédits Dessin : Fix

Site web / Compte LinkedIn




TALK - SHOW DU CODIR

parteam
#compétences partagées

| | Management Transition | Temps Partagé | Coaching | Consulting | *Service Externalisé* |
|---|---|---|---|---|---|
| Format | Intervention temporaire d'un manager senior | Partage d'un cadre expert entre plusieurs entreprises sur des temps définis | Accompagnement personnalisé pour développer les compétences des managers internes | Mission d'expertise pour un projet spécifique avant mise en œuvre opérationnelle | Externalisation complète d'une fonction support (paye, compta, IT…) |
| Avantage | • Opérationnel en 5-10 jours<br>• Expertise senior immédiate<br>• Flexibilité totale<br>• Pas de coûts sociaux<br>• ROI rapide et mesurable | • Volume adapté au besoin<br>• Expertise pointue accessible aux PME<br>• Flexibilité<br>• Regard externe permanent<br>• Pas de risque employeur | • Développement des talents internes<br>• Fidélisation des managers<br>• Coût maîtrisé<br>• Solution personnalisée<br>• Pas d'on-boarding | • Expertise actualisée<br>• Méthodologies éprouvées<br>• Obligation de résultat<br>• Transfert de compétences<br>• Budget projet maîtrisé<br>• Pas de création de poste | • Économies d'échelle<br>• Expertise spécialisée<br>• Conformité garantie<br>• Technologies à jour<br>• Coûts variables<br>• SLA |
| Inconvénient | • Coût élevé sur le long terme<br>• Pas d'ancrage long terme<br>• Transfert de savoir limité<br>• Départ programmé<br>• « Mauvaise réputation » | • Disponibilité limitée<br>• Risque de dispersion<br>• Intégration plus complexe<br>• Gestion multi-sites si présentiel | • Résultats progressifs<br>• Engagement personnel requis<br>• ROI indirect<br>• Temps montée en puissance | • Dépendance externe<br>• Coût projet élevé<br>• Appropriation à garantir<br>• Présence limitée | • Perte de contrôle direct<br>• Risque de dépendance<br>• Confidentialité des données<br>• Moins de flexibilité |
| Facturation | Temps plein | Au temps passé | Forfait | Forfait | A l'unité d'œuvre |
| à considérer si … | Urgence/crise à gérer<br>• Transformation majeure<br>• Remplacement imprévu<br>• Redressement nécessaire<br>• Projet stratégique limité<br>• Besoin expertise senior | PME en croissance<br>• Besoin < temps plein<br>• Budget contraint<br>• Expertise pointue requise<br>• Structuration progressive<br>• Test avant CDI | Potentiels internes existants<br>• Prise de poste<br>• Développement leadership<br>• Transformation culturelle<br>• Fidélisation talents<br>• Succession planning | Projet défini et limité<br>• Expertise très spécifique<br>• Transformation IT/Digital<br>• Mise en conformité<br>• Optimisation process<br>• Benchmark nécessaire | Fonction non stratégique<br>• Volumes importants<br>• Expertise règlementaire<br>• Économies d'échelle<br>• Pics d'activité récurrents<br>• Conformité critique |

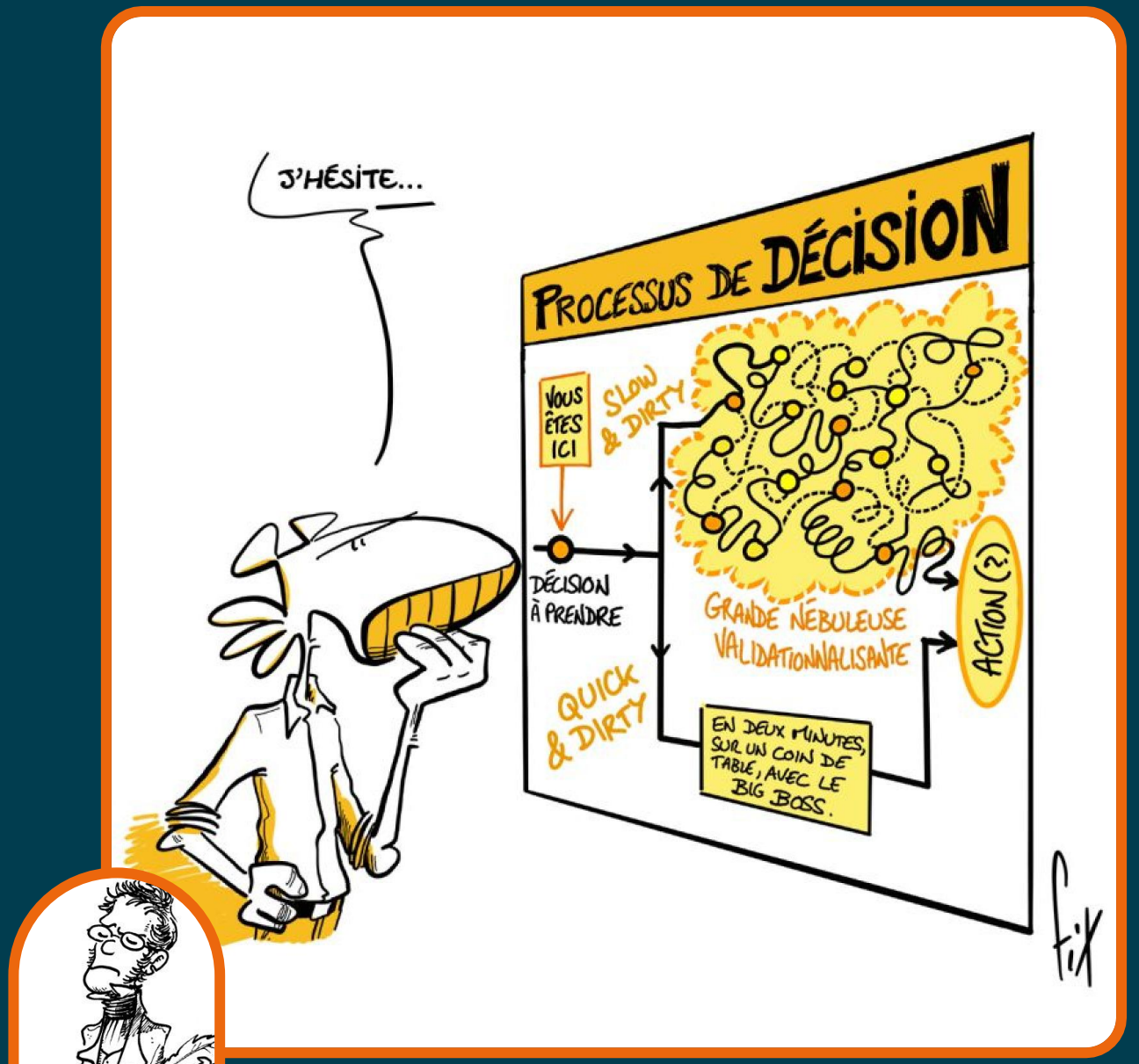


parteam
#compétences partagées

# Quand faut-il recruter ? Externaliser ?

TALK - SHOW DU CODIR

parteam
#compétences partagées






Crédits Dessin : Fix

Site web / Compte LinkedIn

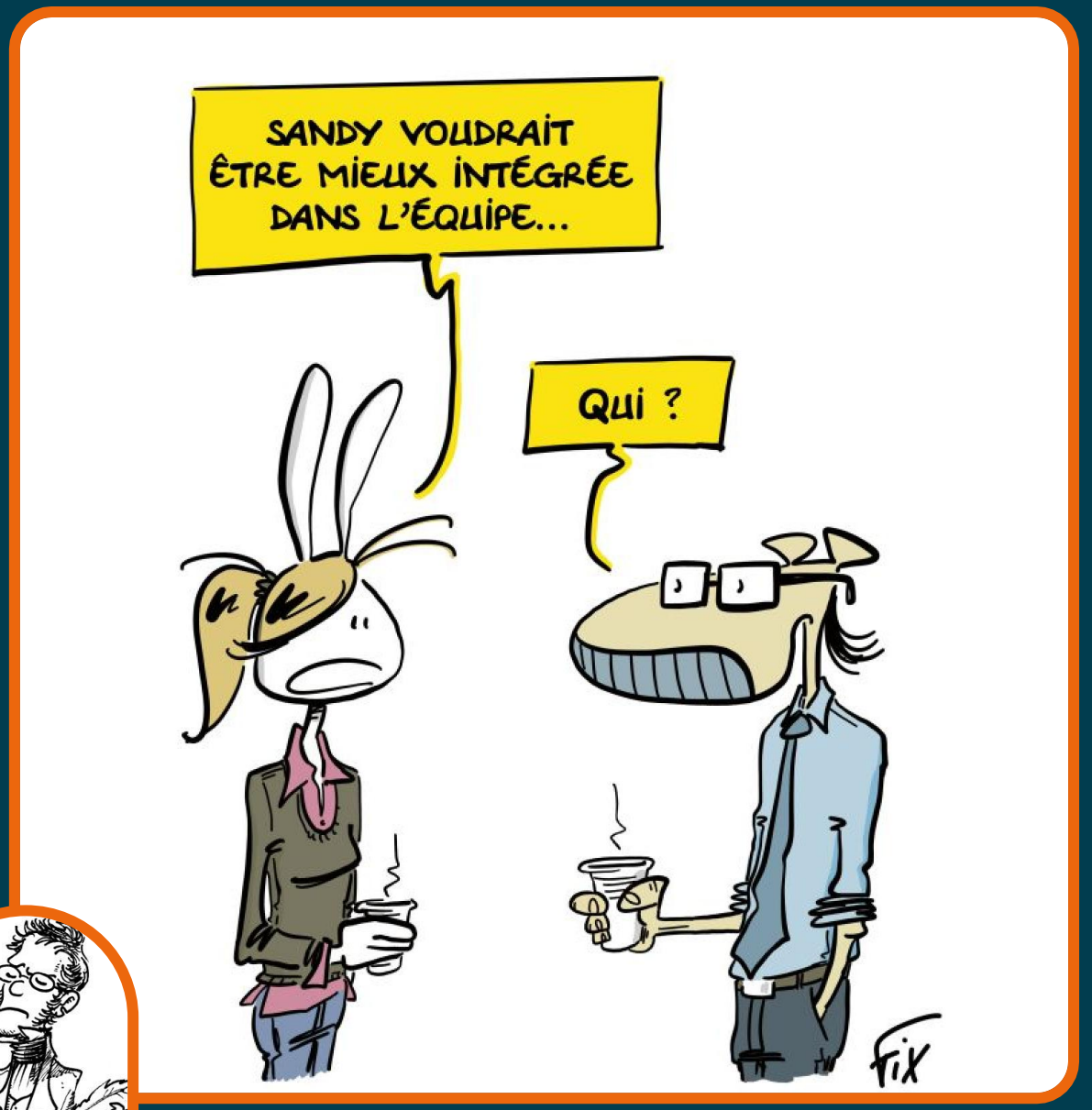
# Quand faut-il considérer le…

| Management Transition | Temps Partagé | Coaching | Consulting | *Service Externalisé* |
|---|---|---|---|---|
| Urgence/crise à gérer<br>• Transformation majeure<br>• Remplacement imprévu<br>• Redressement nécessaire<br>• Projet stratégique limité<br>• Besoin expertise senior | PME en croissance<br>• Besoin < temps plein<br>• Budget contraint<br>• Expertise pointue requise<br>• Structuration progressive<br>• Test avant CDI | Potentiels internes existants<br>• Prise de poste<br>• Développement leadership<br>• Transformation culturelle<br>• Fidélisation talents<br>• Succession planning | Projet défini et limité<br>• Expertise très spécifique<br>• Transformation IT/Digital<br>• Mise en conformité<br>• Optimisation process<br>• Benchmark nécessaire | Fonction non stratégique<br>• Volumes importants<br>• Expertise règlementaire<br>• Économies d'échelle<br>• Pics d'activité récurrents<br>• Conformité critique |

# Comment (bien) collaborer avec un manager externe ?

TALK - SHOW DU CODIR

parteam
#compétences partagées






Crédits Dessin : Fix

Site web / Compte LinkedIn

« Les externes ont l'avantage de l'objectivité et d'être une voix extérieure. Ils peuvent dirent ce que les internes ne peuvent pas dire.»



B. Kim Barnes
Extrait de tiré de
Consulting on the Inside: A Practical Guide for Internal Consultants

# Place à vos questions...



TALK - SHOW DU CODIR

parteam
#compétences partagées

# Les mots de la fin ?

# Pour prolonger ce Talk-show…

## Votre avis sur ce Talkshow ?
Votre avis ? Vos souhaits pour les prochains ?

## TalkShow du CoDir #8 – IA & RH
Jeudi 25 septembre à 11h

## Faites appel à Parteam pour « renforcer » votre entreprise…
Management de transition et temps partagé pour dégager des marges de manœuvre…

## Association Pour l'Emploi des Cadres
600 consultants en évolution professionnelle pour les cadres. Un acteur clé sur le marché des compétences cadres.

parteam
#compétences partagées

- www.parteam.fr
- Tél : 09 72 62 20 20
- contact@parteam.fr
- Page LinkedIn

apec

- www.apec.fr
- Tél : 0 809 36 12 12
- Page LinkedIn

# Merci pour votre attention…